**Можно ли привлечь работодателя к ответственности за нарушение сроков оплаты труда?**

Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, частичную или полную ее невыплату регламентирована положениями Трудового кодекса РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях и Уголовного кодекса РФ.

Так, по статье 236 Трудового кодекса РФ за каждый день задержки работодатель обязан выплатить работнику компенсацию. При задержке зарплаты более чем на 15 дней работник вправе приостановить работу до ее выплаты, письменно уведомив работодателя об этом. За все время приостановки работодатель обязан выплатить средний заработок, рассчитанный так же, как при командировке (статья 142 Трудового кодека РФ).

Разъяснения подготовил:

Помощник Борзинского транспортного прокурора П.И. Внуков

20.10.2022