**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «БОРЗИНСКОЕ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«22» сентября 2014 г.                                                                     № 628                                    город Борзя

**Об утверждении перечня организаций и квотировании рабочих мест для отбывания наказания в виде обязательных работ на территории городского поселения «Борзинское»**

    В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» № 131 – ФЗ, ст. 49, 50 Уголовного кодекса РФ, ст. 40 Устава городского поселения «Борзинское», администрация городского поселения «Борзинское» **постановляет:**

  1. Утвердить Перечень организаций и  количество квотируемых рабочих мест для отбывания наказания в виде обязательных работ на территории городского поселения «Борзинское» (приложение № 1).

  2. Определить виды обязательных работ для отбывания наказания в виде обязательных работ на территории городского поселения «Борзинское» (приложение № 2).

  3. Руководителям организаций, указанных в Перечне, обеспечить:

- наличие квотируемых (свободных) мест в количестве, указанном в Перечне;

- назначение должностных лиц, ответственных за организацию труда привлекаемых к обязательным работам, учет отработанного ими времени, контроль за выполнением работ.

  4. Постановление администрации городского поселения «Борзинское» от 30 апреля 2013 года «Об утверждении перечня организаций и квотировании рабочих мест для отбывания наказания в виде обязательных работ на территории городского поселения «Борзинское» № 303 признать утратившим силу.

  5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника отдела организационно-правовой и кадровой работы администрации Боровых Т.В.

  6. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте администрации и в газете «Даурская новь».

ВрИО руководителя администрации

городского поселения «Борзинское»                                                                  Паршонов В.Б.

Приложение № 1

к Постановлению администрации

городского поселения «Борзинское»

№ 628  от «22» сентября  2014 г.

**Перечень организаций и квотировании рабочих мест для отбывания наказания в виде обязательных работ на территории городского поселения «Борзинское»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование организации, руководитель** | **Адрес, телефон** | **Количество квот** |
| 1. | ООО «Забайкалье», Акулов Сергей Михайлович | ул. Советская, 80, 3-13-02 | 3 |
| 2. | ООО «Сапфир», Топорков Виктор Анатольевич | ул. Ленина, 35,  3-19-91 | 2 |
| 3. | МУЗ «Борзинская ЦРБ», Федотов Андрей Михайлович | ул. Ленина, 10,  3-12-48 | 3 |
| 4. | ООО «Новые технологии строительства», Шевцов Виктор Александрович | ул. Промышленная, 9, 3-29-69 | 2 |
| 5. | ООО «Феникс», Гусаров Сергей Федорович | ул. Ленина, 7,  89148038671 | 3 |
| 6. | МБУ «Благоустройство», Жиронкин Евгений Владимирович | ул. Пушкина, 45, 3-13-30 | 4 |
| 7. | ГОУ НПО ПУ № 32, Шевченко Елена Валерьевна | ул. Карла Маркса, 204, 3-33-11 | 4 |
| 8. | Отдел ОМВД по Борзинскому району, Сутупов Игорь Владимирович | ул. Советская,  3-14-73 | 6 |
| 9. | ООО «Борзинское пиво» | ул. Промышленная, 9  3-29-69 | 2 |

Приложение № 2

к Постановлению администрации

городского поселения «Борзинское»

№ 628 от «22» сентября 2014 г.

**Виды обязательных работ для отбывания наказания в виде обязательных работ на территории городского поселения «Борзинское»**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Виды обязательных работ |
| 1. | Благоустройство: очистка территории от мусора, наледи, снега, озеленение, земляные работы, ремонтные работы дорог и других объектов благоустройства. |
| 2. | Коммунальное хозяйство: уборка придомовых территорий, чердачных и подвальных помещений, помещений общего пользования, уборки подъездов, очистки территории и контейнерных площадок от мусора, сбор бытовых и прочих отходов. |
| 3. | Погрузо-разгрузочные работы. |
| 4. | Работы по содержанию мест захоронения. |
| 5. | Иные общедоступные виды работ, не требующие профессиональной подготовки специальных знаний и навыков, по согласованию с работодателями. |